

EJERCICIO FINAL

“Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional”

Objetivo del ejercicio

Desarrollar una mini aplicación web en Lovable que permita:

- Definir el problema principal del diagnóstico
- Identificar y estructurar causas
- Aplicar herramientas de análisis
- Generar visualizaciones tipo dashboard
- Profesionalizar el informe consultivo

PARTE 1: Definir el caso

Cada alumno debe elegir un problema organizacional real o simulado, por ejemplo:

- Alta rotación de personal
- Baja productividad en planta
- Disminución de ventas
- Quejas constantes de clientes
- Retrasos en entregas

PARTE 2: Lo que debe hacer la app

La aplicación debe incluir:

1. Sección Diagnóstico General

Formulario con:

- Problema principal
- Área afectada
- Nivel de impacto (alto, medio, bajo)
- Descripción breve
- Indicadores asociados (ej. rotación %, ventas, tiempos, etc.)

2. Sección Análisis de Causas

Formulario para capturar:

- Categoría (Método, Mano de obra, Proceso, Cultura, Tecnología, etc.)
- Causa detectada
- Nivel de impacto (1–5)

- Evidencia

Debe generar automáticamente:

- Diagrama tipo Ishikawa (visual estructurado)
- Tabla de causas ordenada por impacto

3. Sección Pareto

Debe permitir:

- Registrar frecuencia de cada causa
- Calcular porcentaje acumulado
- Generar gráfica tipo Pareto

4. Sección Matriz AIU (Alcance–Impacto–Urgencia)

Campos:

- Alcance (1–5)
- Impacto (1–5)
- Urgencia (1–5)

Debe:

- Calcular puntaje total
- Generar ranking automático
- Mostrar gráfico comparativo

5. Dashboard Final

Debe mostrar:

- Problema principal
- Top 3 causas críticas
- Gráfica Pareto
- Indicador AIU
- Recomendación preliminar automática

PROMPT MAESTRO SIN DATOS

Actúa como creador de aplicaciones web empresariales.

Quiero una aplicación sencilla llamada “Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional”.

Objetivo: permitir capturar un problema organizacional, analizar sus causas y generar visualizaciones tipo dashboard utilizando herramientas de calidad.

La aplicación debe tener una sola página con 4 secciones principales:

1. SECCIÓN DIAGNÓSTICO GENERAL

Formulario con los siguientes campos:

- Problema principal (texto)
- Área afectada (texto)
- Nivel de impacto (select: Alto, Medio, Bajo)
- Descripción del problema (textarea)
- Indicador clave relacionado (texto numérico)

2. SECCIÓN ANÁLISIS DE CAUSAS

Formulario dinámico para agregar múltiples causas con:

- Categoría (select: Método, Mano de Obra, Proceso, Tecnología, Cultura, Medición)
 - Causa específica (texto)
 - Nivel de impacto (número 1–5)
 - Frecuencia (número)
- Al guardar cada causa:
- Mostrar tabla ordenada de mayor a menor impacto
 - Generar gráfico tipo barras por impacto
 - Generar gráfico tipo Pareto usando frecuencia

3. SECCIÓN MATRIZ A-I-U

Para cada causa permitir capturar:

- Alcance (1–5)
 - Impacto (1–5)
 - Urgencia (1–5)
- Calcular automáticamente:

- Puntaje total (A+I+U)

Mostrar:

- Ranking automático
- Gráfico comparativo tipo radar o barras

4. DASHBOARD FINAL

Mostrar:

- Problema principal en encabezado
- Top 3 causas críticas
- Gráfica Pareto
- Indicador visual tipo semáforo según nivel de impacto promedio
- Texto automático de recomendación generado con base en la causa con mayor puntaje AIU

Diseño limpio, profesional, estilo consultoría empresarial.

Colores sobrios: azul, gris y blanco.

Interfaz clara, todo en una sola pantalla.

PROMPT MAESTRO CON DATOS FICTICIOS

Actúa como creador de aplicaciones web empresariales.

Quiero una aplicación llamada "Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional".

Debe funcionar con datos precargados de ejemplo y permitir editar o agregar nuevos registros.

CASO DE EJEMPLO INICIAL:

Problema principal: Alta rotación de personal

Área afectada: Operaciones

Nivel de impacto: Alto

Indicador clave: Rotación anual 38%

Causas iniciales precargadas:

1. Categoría: Cultura
Causa: Falta de retroalimentación
Impacto: 5
Frecuencia: 12
Alcance: 4
Urgencia: 5
2. Categoría: Liderazgo
Causa: Estilo autoritario en mandos medios
Impacto: 4
Frecuencia: 10
Alcance: 5
Urgencia: 4
3. Categoría: Proceso
Causa: Ausencia de plan de desarrollo
Impacto: 5
Frecuencia: 8
Alcance: 4
Urgencia: 4
4. Categoría: Medición
Causa: No se evalúa clima laboral
Impacto: 3
Frecuencia: 6
Alcance: 3
Urgencia: 3

La aplicación debe tener una sola página con estas secciones:

1. Diagnóstico General (mostrar datos del problema)
2. Tabla dinámica de causas ordenada por impacto
3. Gráfico tipo Ishikawa visual agrupando por categoría
4. Gráfico Pareto con frecuencia y porcentaje acumulado
5. Matriz A-I-U con cálculo automático (Alcance + Impacto + Urgencia)
6. Ranking automático de causas por puntaje total
7. Dashboard final con:
 - Top 3 causas críticas
 - Indicador tipo semáforo
 - Recomendación automática basada en la causa con mayor puntaje

Diseño profesional, estilo consultoría ejecutiva.
Colores azul, gris y blanco.
Interfaz clara y moderna.

Permitir que el usuario agregue nuevas causas y que el dashboard se actualice automáticamente.

PROMPT PARA DIAGRAMA DE ISHIKAWA

Información necesaria (puede ir en Word o Excel):

- Problema principal claramente definido
- Lista de causas detectadas
- Si es posible: clasificación preliminar por categorías (Método, Mano de Obra, Proceso, Tecnología, Cultura, Medición, Entorno)
- Evidencia asociada (opcional)

PROMPT

Actúa como consultor organizacional senior especializado en análisis causa–efecto.

Voy a proporcionarte información extraída de entrevistas, indicadores y observación organizacional en formato Word o Excel.

Necesito que construyas un Diagrama de Ishikawa (causa–efecto) con base en los siguientes datos:

1. Problema principal claramente definido.
2. Lista de causas detectadas.
3. Evidencias asociadas (si existen).

Instrucciones:

- Agrupa las causas en categorías estándar (Método, Mano de Obra, Proceso, Tecnología, Cultura, Medición, Entorno).
- Si alguna causa no tiene categoría asignada, clasifícala estratégicamente.
- Identifica posibles subcausas.
- Presenta el resultado en formato estructurado tipo espina de pescado (texto organizado jerárquicamente).
- Después del diagrama, redacta una interpretación ejecutiva explicando cuáles categorías concentran mayor incidencia y qué hipótesis de causa raíz se desprenden.

Aquí está la información:

2. PROMPT PARA ANÁLISIS DE PARETO

Información necesaria (Excel idealmente):

Tabla con:

- Causa o tipo de problema
- Frecuencia o número de incidencias
- Periodo de tiempo (opcional)

PROMPT

Actúa como analista de datos organizacionales.

Voy a proporcionarte una tabla en Excel o texto con las siguientes columnas:

- Categoría o causa del problema
- Frecuencia de ocurrencia

Necesito que:

1. Ordenes las causas de mayor a menor frecuencia.
2. Calcles porcentaje individual y porcentaje acumulado.
3. Identifiques el punto donde se concentra aproximadamente el 80% del problema.
4. Generes una tabla estructurada tipo Pareto.
5. Redactes una interpretación ejecutiva explicando qué causas son críticas y cómo deberían priorizarse estratégicamente.

Información:

[PEGAR TABLA O ADJUNTAR ARCHIVO]

3. PROMPT PARA 5 PORQUÉS

Información necesaria:

- Problema principal
 - Descripción contextual
 - Evidencia disponible
-

PROMPT

Actúa como consultor especializado en análisis profundo de causa raíz.

Voy a proporcionarte la descripción de un problema organizacional y evidencia relacionada.

Necesito que:

1. Apliques la técnica de los 5 Porqués de manera estructurada.
2. Formules cada “por qué” de manera lógica y progresiva.
3. Evites respuestas superficiales.
4. Identifiques la causa raíz probable.
5. Redactes una conclusión ejecutiva explicando el nivel estructural del problema.

Problema:

[PEGAR INFORMACIÓN]

4. PROMPT PARA 5W + 1H

Información necesaria:

Descripción del problema + datos de contexto.

PROMPT

Actúa como consultor estratégico organizacional.

Con base en la siguiente información, aplica la metodología 5W + 1H:

- What (Qué ocurre exactamente)
- Who (Quiénes están involucrados o afectados)
- When (Cuándo ocurre)
- Where (Dónde ocurre)
- Why (Por qué sucede según evidencia)
- How (Cómo se manifiesta o impacta)

Instrucciones:

- Responde cada dimensión con claridad analítica.
- Identifica inconsistencias o vacíos de información.
- Sugiere datos adicionales que deberían levantarse.
- Finaliza con un breve diagnóstico preliminar.

Información:

[PEGAR O ADJUNTAR]

5. PROMPT PARA DIAGRAMA DE ÁRBOL

Información necesaria:

- Problema principal
- Causas
- Subcausas (si existen)

PROMPT

Actúa como especialista en estructuración sistémica de problemas.

Con base en la información proporcionada:

1. Construye un diagrama de árbol jerárquico partiendo del problema central.
2. Organiza causas primarias, secundarias y terciarias.
3. Identifica conexiones lógicas entre niveles.
4. Señala posibles nodos críticos donde intervenir generaría mayor impacto.
5. Presenta el resultado en estructura textual jerárquica clara.
6. Incluye interpretación ejecutiva final.

Información:

[PEGAR O ADJUNTAR]

PROMPT

Actúa como analista organizacional especializado en diagnóstico temporal.

Voy a proporcionarte una tabla con eventos organizacionales en orden cronológico.

Necesito que:

1. Analices la secuencia temporal.
2. Identifiques puntos de quiebre o eventos detonantes.
3. Detectes patrones repetitivos.
4. Señales correlaciones entre eventos y deterioro de indicadores.
5. Redactes una interpretación ejecutiva sobre cómo evolucionó el problema en el tiempo.
6. Sugieras el momento óptimo en el que debió haberse intervenido.

Información:

[PEGAR O ADJUNTAR]

6. PROMPT PARA ANÁLISIS CRONOLÓGICO

Información necesaria (ideal Excel):

Tabla con:

- Fecha
- Evento
- Área involucrada
- Consecuencia generada
- Indicador asociado (si existe)

PROMPT MAESTRO INTEGRADOR DE DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Pueden usarlo en diferentes IA avanzadas

Actúa como consultor organizacional senior con enfoque en diagnóstico estratégico y toma de decisiones ejecutivas.

Voy a proporcionarte información organizacional que puede incluir:

- Descripción del problema principal
- Resultados de entrevistas
- Indicadores cuantitativos (Excel)
- Cronología de eventos
- Lista de causas preliminares
- Evidencias documentales

Tu tarea es realizar un diagnóstico integral aplicando de forma estructurada las siguientes herramientas:

- 1 5W + 1H
- 2 Diagrama de Ishikawa
- 3 5 Porqués
- 4 Análisis de Pareto (si hay datos cuantitativos)
- 5 Diagrama de Árbol
- 6 Análisis Cronológico (si hay fechas o eventos históricos)
- 7 Matriz AIU (Alcance–Impacto–Urgencia)

INSTRUCCIONES DETALLADAS:

◆ FASE 1: Contextualización

- Resume el problema en máximo 5 líneas.
- Identifica indicadores críticos mencionados.

◆ FASE 2: Aplicación de 5W + 1H

- Desarrolla cada dimensión.
- Señala vacíos de información relevantes.

◆ FASE 3: Diagrama de Ishikawa

- Agrupa causas por categorías estratégicas.
- Identifica categorías con mayor concentración de causas.

◆ FASE 4: 5 Porqués

- Aplica profundización lógica hasta llegar a causa raíz probable.
- Justifica la conclusión.

◆ FASE 5: Pareto (si hay datos de frecuencia)

- Ordena causas por impacto cuantitativo.
- Calcula porcentaje acumulado.
- Identifica causas críticas (aprox. 80%).

◆ FASE 6: Diagrama de Árbol

- Estructura problema → causas → subcausas.
- Identifica nodos estratégicos de intervención.

◆ FASE 7: Análisis Cronológico (si aplica)

- Detecta eventos detonantes.
- Identifica patrones repetitivos.
- Señala momento óptimo de intervención.

◆ FASE 8: Matriz AIU

Para las 3 causas más críticas:

- Asigna valores razonados de Alcance (1–5)
- Impacto (1–5)
- Urgencia (1–5)
- Calcula puntaje total
- Genera ranking

◆ FASE 9: Síntesis Estratégica

- Identifica causa raíz dominante.
- Describe riesgos si no se interviene.
- Propón línea preliminar de intervención.

◆ FASE 10: Mini Reporte Ejecutivo

Redacta un resumen ejecutivo de máximo 10 líneas, claro y orientado a toma de decisiones.

Formato profesional, lenguaje consultivo, enfoque estratégico.

Aquí está la información para analizar:

[PEGAR INFORMACIÓN O ADJUNTAR DOCUMENTO]