



Sesión 12



Guía y Rúbrica de Análisis



Beneficios de ser un Consultor Senior

ICE MÉXICO

Ser Consultor Junior ICE MÉXICO no es solo un título, es formar parte de una élite profesional preparada para transformar negocios, abrir oportunidades y liderar soluciones innovadoras en los negocios.

Ser parte de una Red de Excelencia.

Formar parte de una comunidad de consultores avalados por ICE México que comparten conocimientos, oportunidades de colaboración, aprendizaje y crecimiento profesional.

Tener respaldo y prestigio institucional.

ICE México publicará tu nombre y trayectoria en un directorio nacional de consultores confiables y capacitados.



**Guía y rúbrica de evaluación del
proyecto final de Consultoría para
ser Consultor Junior**



1. Índice Guía para el Proyecto Final de Consultoría

Este índice servirá como estructura obligatoria del proyecto de consultoría aplicado que debe presentar cada participante.

Representa el cierre del proceso formativo y será la base para acreditar la transición de Consultor Junior.

1. Portada

- a) Nombre del consultor.
- b) Nombre de la empresa asesorada.
- c) Fecha.
- d) Nivel del consultor (Proyecto para evaluación a nivel Junior)

2. Resumen Ejecutivo

- a) Breve descripción del proyecto, resultados clave y valor aportado.
- b) Abstract en inglés.



3) Descripción de la Empresa Asesorada

- a) Giro, tamaño, ubicación.
- b) Breve historia.
- c) Producto o servicio principales.



4) Diagnóstico Organizacional

- a) Metodología de levantamiento.
- b) Principales hallazgos en:
 - (I) Proceso
 - (II) Estructura
 - (III) Finanzas
 - (IV) Marketing
 - (V) Gestión de Talento



5) Análisis FODA

6) Diagrama Causa - Efecto

7) Priorización de Acciones

8) Mapa de Procesos

- a) Representación gráfica del proceso clave.
- b) Análisis del flujo y cuellos de botella.
- c) Propuestas de mejora.

9) Propuesta Estratégica

- a) Objetivos estratégicos para la empresa.
- b) Plan estratégico 6 - 12 meses.
- c) Indicadores de éxito.





10) Intervenciones Ejecutadas

- a) Actividades realizadas como parte de la consultoría.
- b) Documentación de herramientas entregadas (formatos, manuales, capacitaciones)

11) Resultados obtenidos y Evidencias de impacto

- a) Cambios implementados.
- b) Resultados medibles (ventas, procesos, eficiencia)

12) Reflexión del Consultor

- a) Aprendizajes personales.
- b) Retos enfrentados.
- c) Fortalezas desarrolladas como consultor.

13) Anexos

- a) Diagnósticos aplicados.
- b) Encuestas.





2. Rúbrica de Evaluación del Proyecto Final de Consultoría para acreditarse como Consultor Junior

Puntaje total: **100 puntos**

Calificación mínima de acreditación: **80 puntos**

Criterio	Peso	Descripción de Nivel Excelente (Puntaje Máximo)
Claridad y estructura del proyecto	10 pts	Documento completo, ordenado, coherente y bien redactado.
Diagnóstico Organizacional (contenido y análisis)	20 pts	Demuestra profundidad, uso adecuado de herramientas y análisis pertinente.
Mapeo de procesos y análisis de mejora	10 pts	Diagrama claro, con análisis funcional y propuesta de mejora viable.
Plan Estratégico desarrollado	20 pts	Alineado al diagnóstico, con metas claras e indicadores SMART.
Aplicación práctica de herramientas de consultoría (intervenciones)	15 pts	Evidencia de trabajo con la empresa.
Resultados obtenidos en la empresa asesorada	10 pts	Cambios medibles o evidencias de impacto.
Reflexión crítica del consultor sobre el proceso	10 pts	Muestra autoconciencia, aprendizaje y compromiso con la mejora continua.
Profesionalismo y presentación del proyecto (forma y fondo)	5 pts	Cuidado en diseño, ortografía, formato, lenguaje técnico.