

GRÁFICOS DE DASHBOARD CON IA

NovaTech Navigator 19 feb a la 1:20 am

Actúa como analista de datos y consultor estratégico.

Quiero que construyas un tablero web interactivo para monitorear el desempeño de una empresa ficticia llamada "NovaTech Solutions", dedicada a servicios digitales para PYMES.

El objetivo del tablero es apoyar la toma de decisiones directivas.

1. Estructura general

Verificar que funciona Añadir IA real al análisis

0 créditos gratis restantes hoy **Actualizar ahora**

Pregúntale a Lovable...

+ Ediciones visuales Plan

Dashboard Estratégico – NovaTech Solutions

Monitoreo integral del desempeño empresarial

TRIMESTRE: Todos Q1 Q2 Q3 Q4 ÁREA: Todos Finanzas Clientes Procesos **Personas**

CAPACITACIÓN
78%
Meta: 90

PRODUCTIVIDAD
83%
Meta: 88

Ventas vs Costos

Trimestre	Ventas (\$K)	Costos (\$K)
Q1	200	100
Q2	210	110
Q3	220	120
Q4	230	130
Q1	240	140
Q2	250	150
Q3	260	160
Q4	270	170
Q1	280	180
Q2	290	190
Q3	300	200
Q4	310	210

19 feb a la 1:20 am

Actúa como analista de datos y consultor estratégico.

Quiero que construyas un tablero web interactivo para monitorear el desempeño de una empresa ficticia llamada "NovaTech Solutions", dedicada a servicios digitales para PYMES.

El objetivo del tablero es apoyar la toma de decisiones directivas.

1. Estructura general

Verificar que funciona

Añadir IA real al análisis

0 créditos gratis restantes hoy

Actualizar ahora

Pregúntale a Lovable...

Ediciones visuales

Plan



Cientes Nuevos por Mes



Vista previa



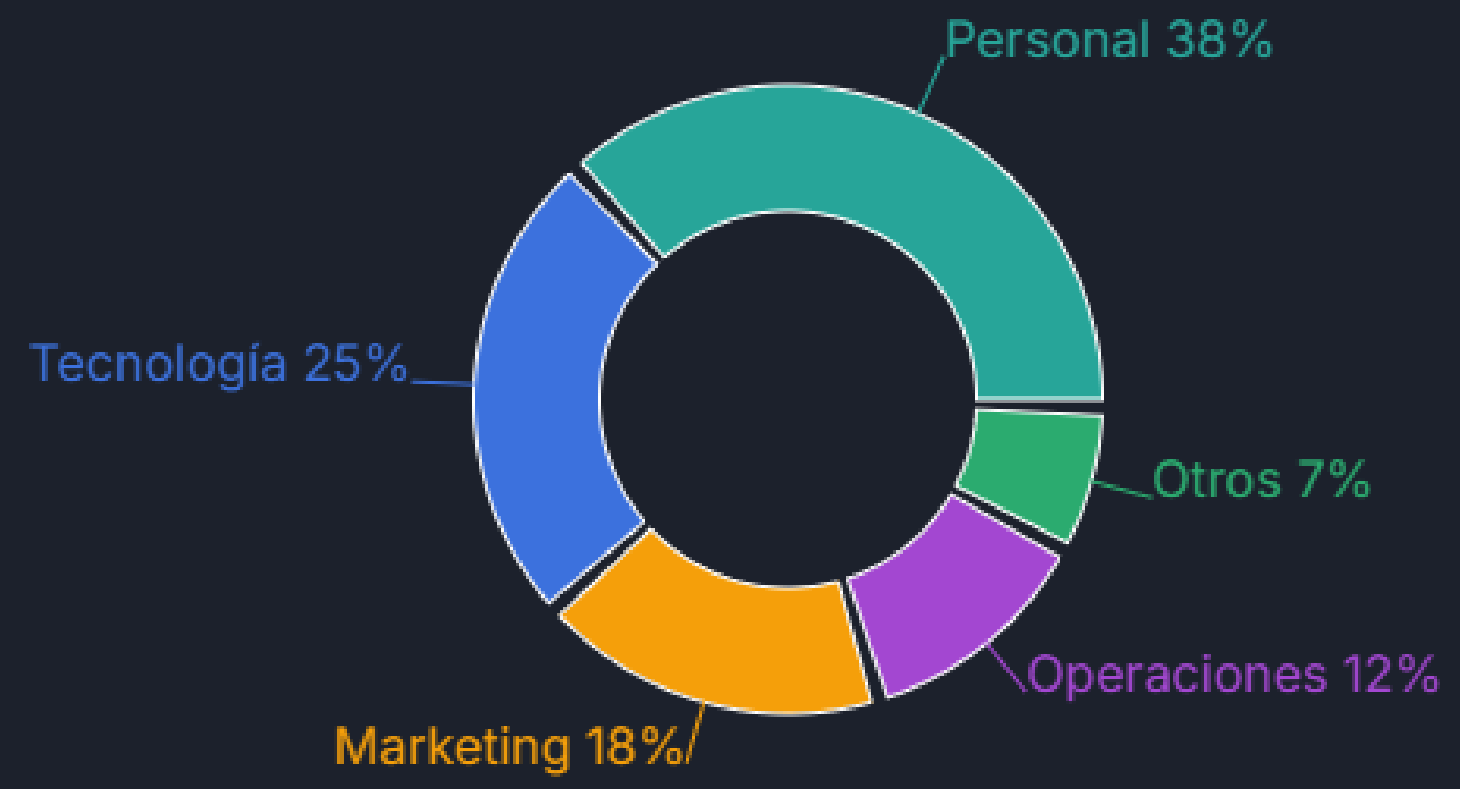
Compartir



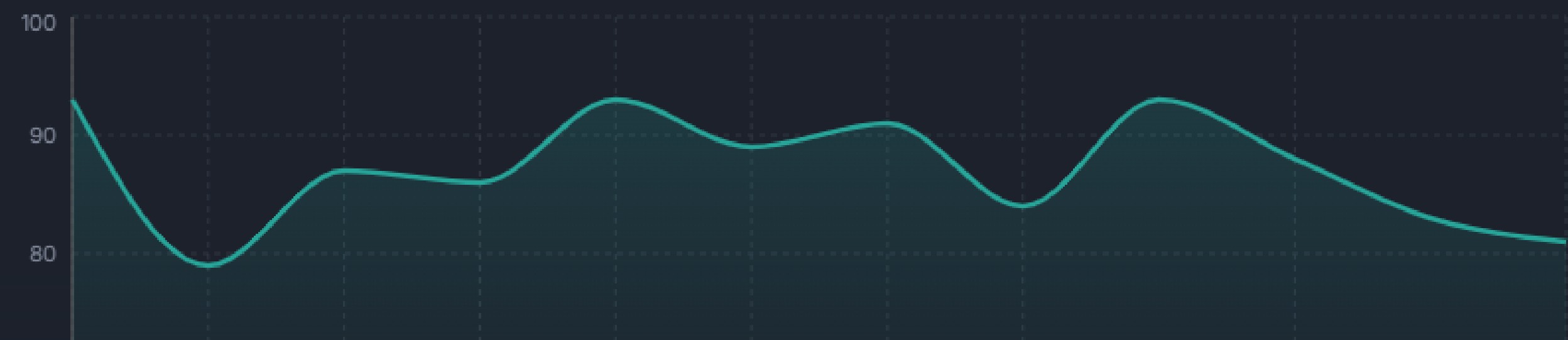
Actualizar

Publicar

🔥 Distribución de Costos



📊 Tendencia de Satisfacción



Marketing 18%

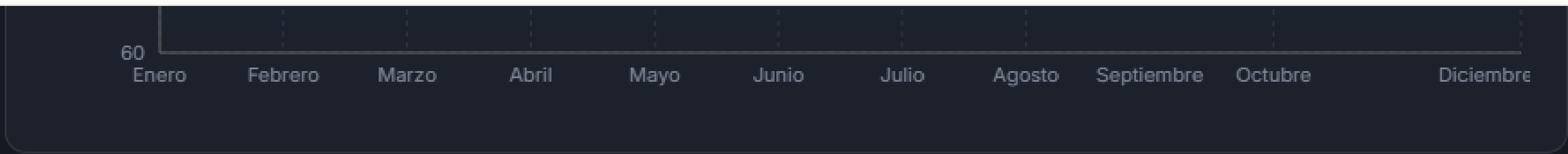
Operaciones 12%

Tendencia de Satisfacción

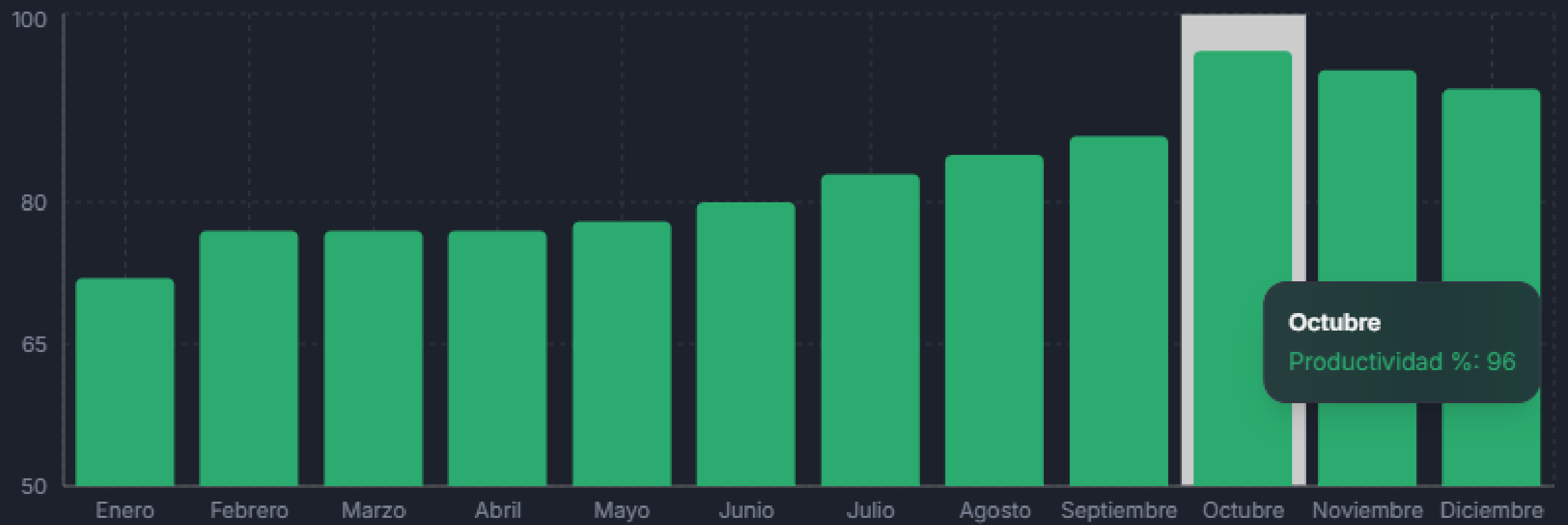


Productividad del Equipo





Productividad del Equipo



Análisis Inteligente

 Alertas

 CA



🧠 Análisis Inteligente

⚠️ Alertas

- ⚠️ La satisfacción del cliente muestra una tendencia descendente en los últimos trimestres.
- 🔴 El promedio de incidencias operativas supera el umbral aceptable de 8 por mes.

↗️ Tendencias Identificadas

- 📈 Las ventas crecieron un 56% en el período analizado.
- 📉 La satisfacción cayó 2.3 puntos respecto al inicio del año.
- 📊 La capacitación del personal aumentó 28 puntos porcentuales.
- 📈 La productividad del equipo mejoró de 72% a 92%.

💡 Recomendaciones Ejecutivas

🗨️ CA

🗨️

🗨️ 14

📉 La satisfacción cayó 2.3 puntos respecto al inicio del año.

📊 La capacitación del personal aumentó 28 puntos porcentuales.

📈 La productividad del equipo mejoró de 72% a 92%.

💡 Recomendaciones Ejecutivas

- 1 Implementar programa de feedback continuo con clientes para mejorar la retención y satisfacción.
- 2 Optimizar procesos operativos para reducir el tiempo de entrega por debajo de 3 días.
- 3 Invertir en automatización para reducir costos operativos y aumentar el margen de utilidad.
- 4 Capitalizar el momentum de crecimiento en ventas expandiendo a nuevos segmentos de PYMES.
- 5 Establecer un plan de capacitación trimestral vinculado a KPIs de productividad.

SISTEMA DIGITAL DE DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Alta rotación de personal

ÁREA AFECTADA
Operaciones

NIVEL DE IMPACTO
Alto

INDICADOR CLAVE
Rotación anual 38%

Tabla Dinámica de Causas

Ordenar por columna · Click en encabezados

#	CATEGORÍA ↑↓	CAUSA	IMPACTO ∨	FRECUENCIA ↑↓	ALCANCE ↑↓	URGENCIA ↑↓	SCORE AIU
1	Cultura	Falta de retroalimentación	5	12	4	5	14
2	Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	5	8	4	4	13

CA
☰
⏪

Tabla Dinámica de Causas

Ordenar por columna · Click en encabezados

#	CATEGORÍA ↑↓	CAUSA	IMPACTO ↓	FRECUENCIA ↑↓	ALCANCE ↑↓	URGENCIA ↑↓	SCORE AIU
1	Cultura	Falta de retroalimentación	5	12	4	5	14
2	Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	5	8	4	4	13
3	Liderazgo	Estilo autoritario en mandos medios	4	10	5	4	13
4	Medición	No se evalúa clima laboral	3	6	3	3	9

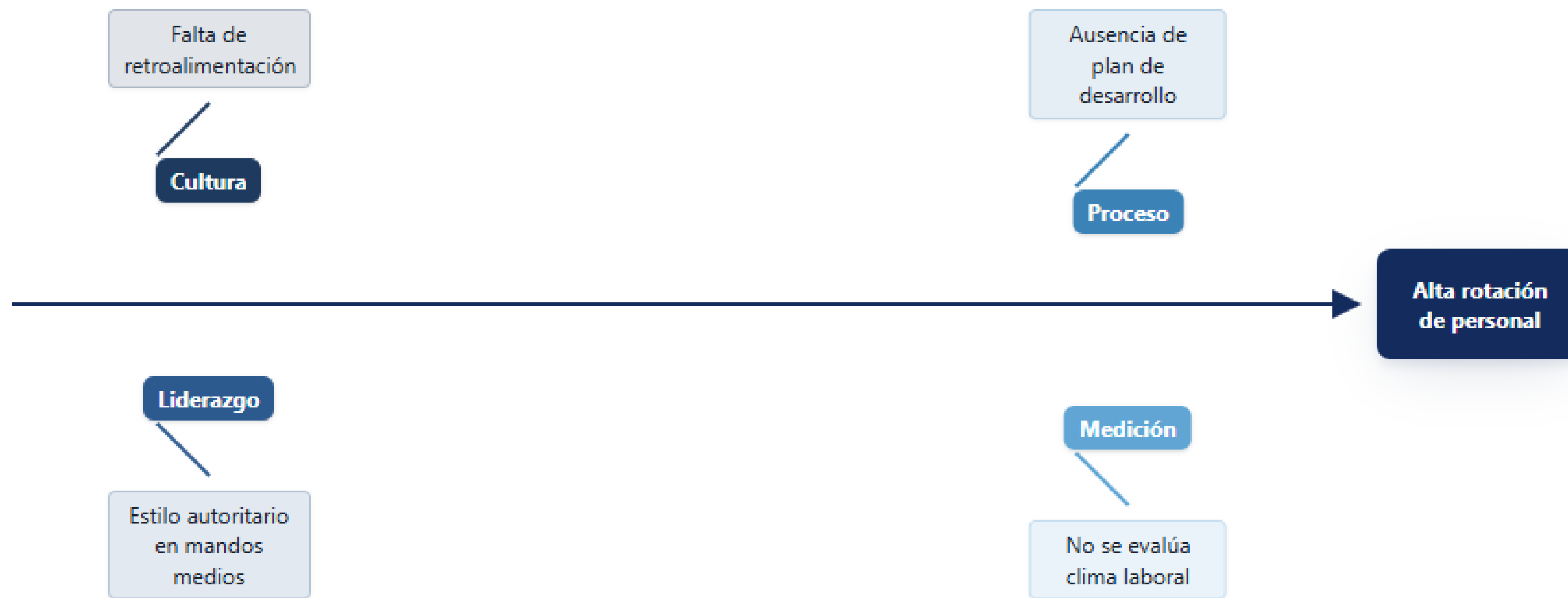
Diagrama de Ishikawa — Causa-Efecto

Agrupado por categoría



Diagrama de Ishikawa — Causa-Efecto

Agrupado por categoría

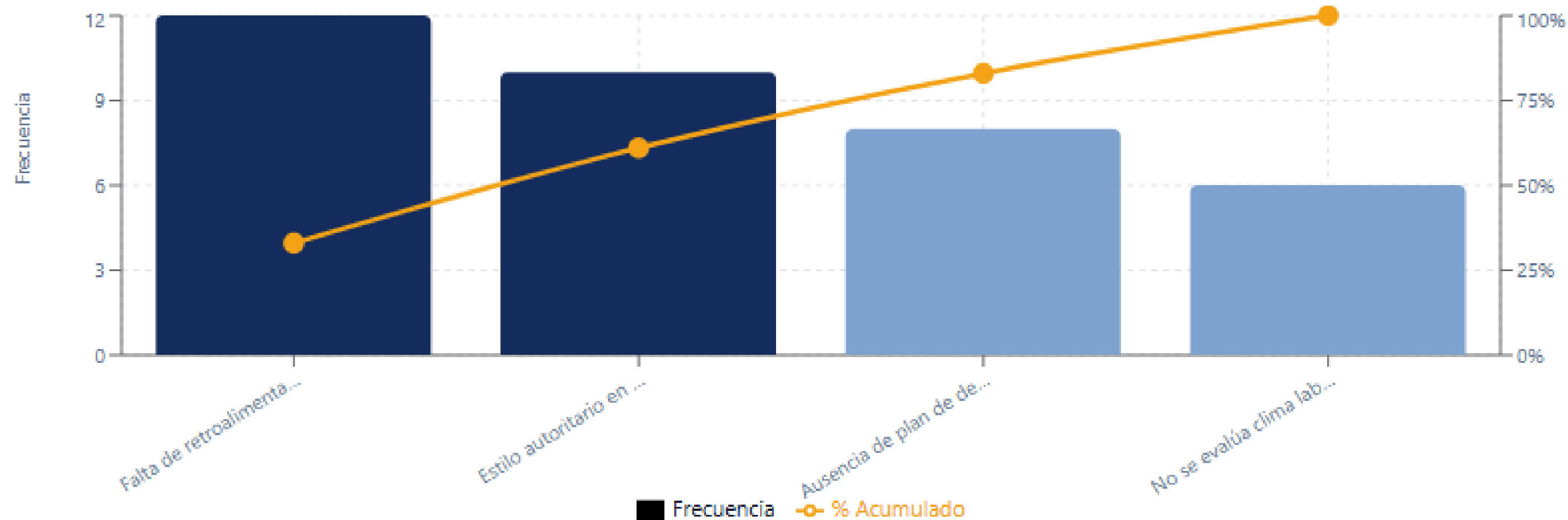


● Cultura ● Liderazgo ● Proceso ● Medición



Análisis de Pareto

Frecuencia y porcentaje acumulado · Regla 80/20



Las barras en azul oscuro representan causas dentro del 80% crítico (Regla de Pareto)

Matriz A-I-U

Alcance + Impacto + Urgencia · Puntuación máxima: 15

CAUSA

ALCANCE IMPACTO URGENCIA TOTAL AIU PRIORIDAD

1 Falta de retroalimentación

Cultura

4

5

5

14

Crítica

2 Estilo autoritario en mandos medios

Liderazgo

5

4

4

13

Crítica

3 Ausencia de plan de desarrollo

Proceso

4

5

4

13

Crítica

4 No se evalúa clima laboral

Medición

3

3

3

9

Alta

● Crítica (12–15) ● Alta (9–11) ● Moderada (<9)



Ranking de Causas por Puntaje AIU

Ordenado automáticamente · Alcance + Impacto + Urgencia



Falta de retroalimentación **Cultura**

A: 4 I: 5 U: 5 Frec: 12

14
/ 15



Estilo autoritario en mandos medios **Liderazgo**

A: 5 I: 4 U: 4 Frec: 10

13
/ 15



Ausencia de plan de desarrollo **Proceso**

A: 4 I: 5 U: 4 Frec: 8

13
/ 15

4°

No se evalúa clima laboral **Medición**

A: 3 I: 3 U: 3 Frec: 6

9
/ 15



Dashboard Ejecutivo Final

Resumen automático · Actualizado en tiempo real

 En vivo

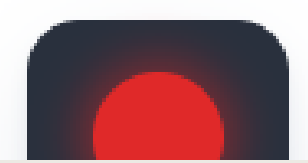
Top 3 Causas Críticas

1 Falta de retroalimentación **14**/15
Cultura · A:4 I:5 U:5 · Freq: 12

2 Estilo autoritario en mandos medios **13**/15
Liderazgo · A:5 I:4 U:4 · Freq: 10

3 Ausencia de plan de desarrollo **13**/15
Proceso · A:4 I:5 U:4 · Freq: 8

Indicador de Riesgo



Liderazgo · A:5 I:4 U:4 · Freq: 10

3 Ausencia de plan de desarrollo

13/15

Proceso · A:4 I:5 U:4 · Freq: 8

Indicador de Riesgo

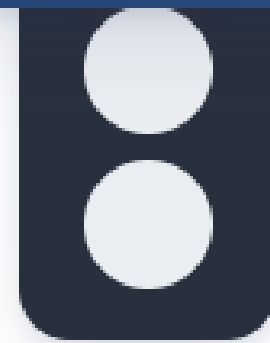


RIESGO CRÍTICO

Requiere intervención inmediata

💡 Recomendación Principal

Categoría "Cultura" — Falta de retroalimentación: Implementar un programa de retroalimentación continua (feedback 360°), establecer rituales de reconocimiento y fortalecer los valores organizacionales a través de talleres vivenciales.



RIESGO CRÍTICO

Requiere intervención inmediata

Recomendación Principal

Categoría "Cultura" — Falta de retroalimentación: Implementar un programa de retroalimentación continua (feedback 360°), establecer rituales de reconocimiento y fortalecer los valores organizacionales a través de talleres vivenciales.

Agregar Nueva Causa

El dashboard se actualizará automáticamente

+ Nueva Causa

Agregar Nueva Causa

El dashboard se actualizará automáticamente

✕ Cancelar

Categoría *

Cultura

Frecuencia (nº de ocurrencias) *

5

Descripción de la Causa *

Ej: Falta de plan de carrera estructurado

Impacto 3 ⓘ



Alcance 3 ⓘ



Urgencia 3 ⓘ



9 A (3) + I (3) + U (3) = 9
Score AIU / 15 **Prioridad Alta**

+ Agregar al Diagnóstico



Agregar Nueva Causa

El dashboard se actualizará automáticamente

Cancelar

Categoría *

- Cultura
- Cultura
- Liderazgo
- Proceso
- Medición**
- Comunicación
- Recursos
- Tecnología
- Estrategia

Frecuencia (nº de ocurrencias) *

5

Alcance 3

1 5

9

Score AIU / 15

$A(3) + I(3) + U(3) = 9$

Prioridad Alta

+ Agregar al Diagnóstico



Agregar Nueva Causa

Cancelar

El dashboard se actualizará automáticamente

Categoría *

Proceso

Frecuencia (nº de ocurrencias) *

30

Descripción de la Causa *

Retraso en los tiempos de entrega ya que el proceso no esta estandarizado

Impacto 5

1 5

Alcance 5

1 5

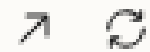
Urgencia 5

1 5

15 A (5) + I (5) + U (5) = 15
Score AIU / 15 **Prioridad Crítica**

Agregar al Diagnóstico

CA



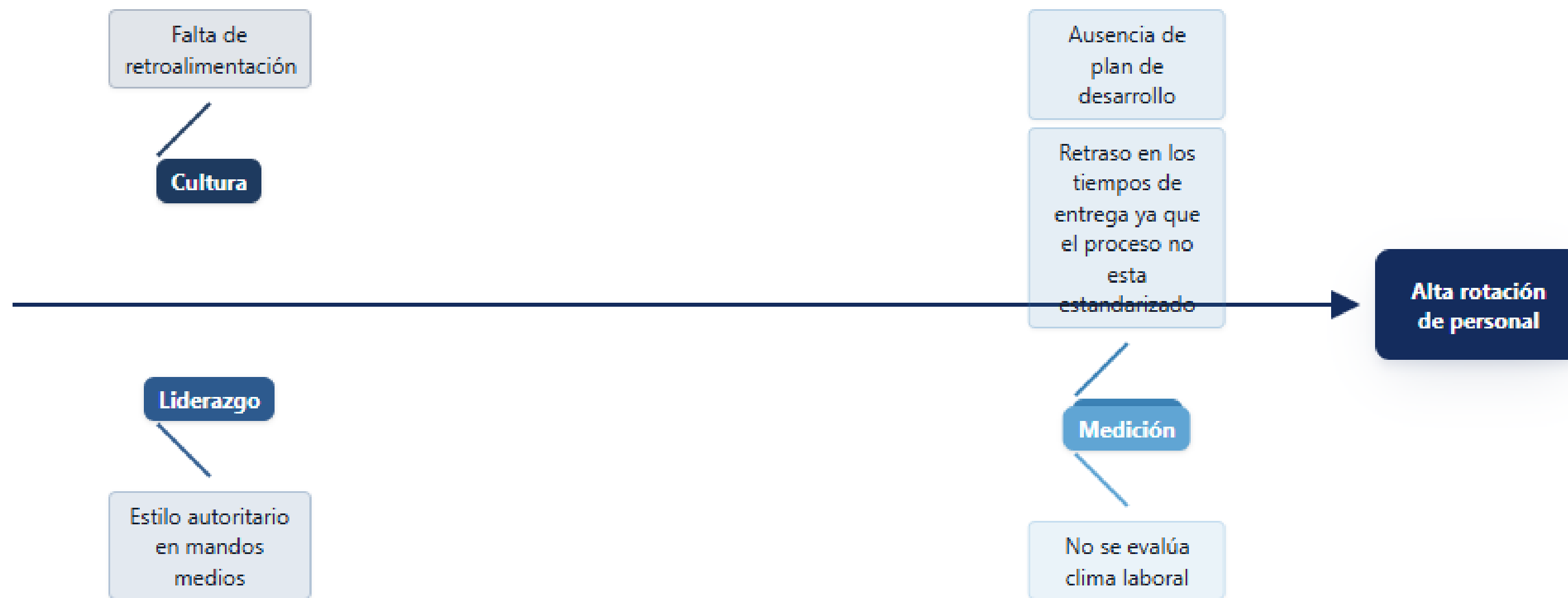
Ordenar por columna · Click en encabezados

#	CATEGORÍA ↑↓	CAUSA	IMPACTO ▾	FRECUENCIA ↑↓	ALCANCE ↑↓	URGENCIA ↑↓	SCORE AIU
1	Cultura	Falta de retroalimentación	5	12	4	5	14
2	Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	5	8	4	4	13
3	Proceso	Retraso en los tiempos de entrega ya que el proceso no esta estandarizado	5	30	5	5	15
4	Liderazgo	Estilo autoritario en mandos medios	4	10	5	4	13
5	Medición	No se evalúa clima laboral	3	6	3	3	9



Diagrama de Ishikawa — Causa-Efecto

Agrupado por categoría



Legend: Cultura, Liderazgo, Proceso, Medición

Vertical sidebar icons: Text (CA), Grid, and a circular icon with '14'.

EMERGENT

The screenshot displays the Emergent AI web interface. At the top left, there is a 'Home' button. On the top right, there are buttons for 'Comprar créditos', a notification bell, a gift icon, and a user profile icon labeled 'F'. A prominent blue banner at the top reads 'Celebrating \$100M ARR 🦄, FLAT 95% off on Standard monthly plan. Auto applied ✨'. Below this, a dropdown menu shows 'Fablán's Project'. The main heading is 'Donde las ideas se hacen realidad', followed by the subtitle 'Crea aplicaciones y sitios web completamente funcionales a través de conversaciones simples'. A chat input area contains the text 'Constrúyeme un dashboard para...'. The chat history shows a message from 'Claude 4.5 Sonnet'. At the bottom, there are buttons for 'App Full Stack', 'App móvil', and 'Página de aterrizaje'. A small robot character is holding a blue badge that says 'Celebrating \$100M ARR [8 months]'. The bottom navigation bar includes 'MoltBot New', 'MI alter ego', 'Generador de facturas', and 'Palabra del día'.



Code

Preview

Deploy

Agent is asking a question, Please answer it to further continue :

¡Hola! Antes de comenzar con el desarrollo del "Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional", me gustaría confirmar algunos detalles:

- Autenticación:** ¿Necesitas un sistema de login para proteger los datos? a. No, acceso directo sin autenticación b. Sí, autenticación básica con JWT c. Sí, con Google Auth (Emergent-managed)
- Persistencia de datos:** ¿Los datos deben guardarse en base de datos (MongoDB) o solo en memoria durante la sesión? a. Persistencia en MongoDB (recomendado para producción) b. Solo en memoria/localStorage
- Idioma de la interfaz:** ¿Deseas que toda la interfaz esté en español?
- Exportación de datos:** ¿Te gustaría poder exportar los diagnósticos a PDF o Excel? a. No es necesario b. Sí, exportar a PDF c. Sí, exportar a Excel d. Ambos (PDF y Excel)

Agent is waiting...

Auto Answer x

Message Agent



Save

Fork

Ultra



1. **Autenticación:** ¿Necesitas un sistema de login para proteger los datos? a. No, acceso directo b. Sí, autenticación básica con JWT c. Sí, con Google Auth (Emergent-ma...
autenticación b. Sí, autenticación básica con JWT c. Sí, con Google Auth (Emergent-ma...
Code Preview Deploy
2. **Persistencia de datos:** ¿Los datos deben guardarse en base de datos (MongoDB) o solo en memoria durante la sesión? a. Persistencia en MongoDB (recomendado para producción) b. Solo en memoria/localStorage
3. **Idioma de la interfaz:** ¿Deseas que toda la interfaz esté en español?
4. **Exportación de datos:** ¿Te gustaría poder exportar los diagnósticos a PDF o Excel? a. No es necesario b. Sí, exportar a PDF c. Sí, exportar a Excel d. Ambos (PDF y Excel)
5. **¿Alguna funcionalidad adicional** que quieras incluir además de las mencionadas en los requisitos?

Agent is waiting...

Auto Answer x

1 NO, 2. SI, 3ESPAÑOL, 4. SI EXPORTAR, 5. QUE SE PUEDA EDITAR Y SEGUIR ALIUMENTANDO



Save

Fork

Ultra



La aplicación está completa y funcionando correctamente. Puedo ver:

- ✓ Diagnóstico General con datos del problema
- ✓ Tabla de causas ordenada por impacto
- ✓ Diagrama de Ishikawa por categorías
- ✓ Gráfico de Pareto con frecuencia y % acumulado
- ✓ Matriz A-I-U con colores según criticidad
- ✓ Ranking de causas por puntaje AIU
- ✓ Dashboard ejecutivo con Top 3, semáforo y recomendaciones

Ahora ejecuto el testing subagent para validar todas las funcionalidades:

```
✓ { "original_problem_statement_and_user_checks_i...
```

4.73 free credit remaining! [Buy Credits](#)

Message Agent

📎 Save Fork Ultra

🔊 Finish Sub-Agent



Screenshots

Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional
Análisis de causas raíz y priorización estratégica

Exportar

Diagnóstico General
Información del problema analizado

PROBLEMA PRINCIPAL: Alta rotación de personal

AREA AFECTADA: Operaciones

NIVEL DE IMPACTO: Alto

INDICADOR CLAVE: Rotación anual

VALOR: 38%

Tabla de Causas
Ordenada por Impacto - 4 causas registradas

Categoría	Causa	Impacto	Frecuencia	Alcance	Urgencia	RIS	Acciones
Otros	Falta de retroalimentación	5	12	4	5	24	[Edit] [Delete]
Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	5	6	4	4	10	[Edit] [Delete]
Liderazgo	Estilo autoritario en mandos medios	4	10	5	4	16	[Edit] [Delete]
Recursos	No se evalúa clima laboral	4	6	3	3	8	[Edit] [Delete]

+ Agregar Causa

4.73 free credit remaining!

+ Buy Credits x

Message Agent



Save

Fork

Ultra



Finish Sub-Agent

Credit Exhausted

Feb 20, 14:34:21

Agent is asking a question, Please answer it to further continue :

It looks like you've exhausted all your credits. No worries! To continue working on this run, simply add more credits to your account and proceed.

Buy Credits +

Preview

Agent is waiting...

Message Agent

Save Fork Ultra

App Preview

Share

Sistema Digital de Diagnóstico Organizacional

Análisis de causas raíz y priorización estratégica

Exportar

Diagnóstico General

Información del problema analizado

Editar

PROBLEMA PRINCIPAL
Updated problem via UI test

ÁREA AFECTADA
Testing Area

NIVEL DE IMPACTO
Medio

Made with Emergent

Browser tabs: ChatGPT - DETECCIÓN DE NECESIDADES, Insightful Org Health - Lovable, Emergent

Address bar: app.emergent.sh/chat

Navigation: Home, Actúa como cre... x +

Buttons: Comprar créditos, Share, Guardar

Message: Credit Exhausted
Feb 20, 14:34:21

Agent is asking a question, Please answer it to further continue :

It looks like you've exhausted all your credits. No worries! To continue working on this run, simply add more credits to your account and proceed.

Buttons: Buy Credits +, Preview

Agent is waiting...

Message Agent

Buttons: Save, Fork, Ultra

App Preview

Diagnóstico General

Información del problema analizado

Problema Principal: Updated problem via UI test

Área Afectada: Testing Area

Nivel de Impacto: Medio

Indicador Clave: Rotación anual

Valor del Indicador: 38%

Made with Emergent

System tray: 02:36 p. m., 20/02/2026

+ Comprar créditos



F

App Preview

Share



Tabla de Causas

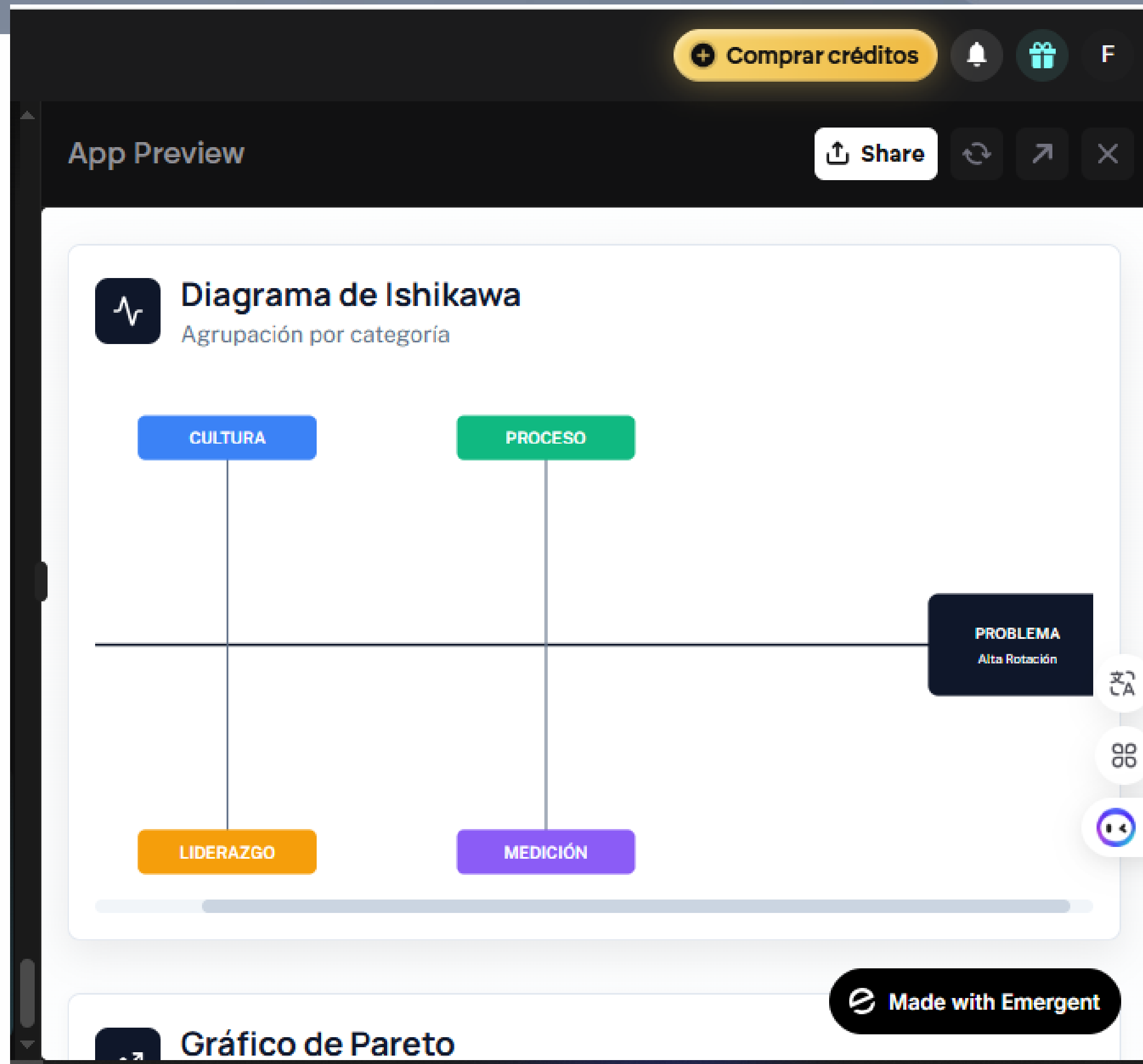
Ordenada por impacto · 3 causas registradas

+ Agregar Causa

Categoría	Causa	Impacto	Frecuencia	Alcance	Urgencia	AIU	Acciones
Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	5	8	4	4	13	
Liderazgo	Estilo autoritario en mandos medios	4	10	5	4	13	
Medición	No se evalúa clima laboral	3	6	3	3	9	

Made with Emergent

Diagrama de Ishikawa



Credit Exhausted

Feb 20, 14:34:21

🔔 Agent is asking a question, Please answer it to further continue :

It looks like you've exhausted all your credits. No worries! To continue working on this run, simply add more credits to your account and proceed.

Buy Credits + Preview 👁

• Agent is waiting...

Message Agent

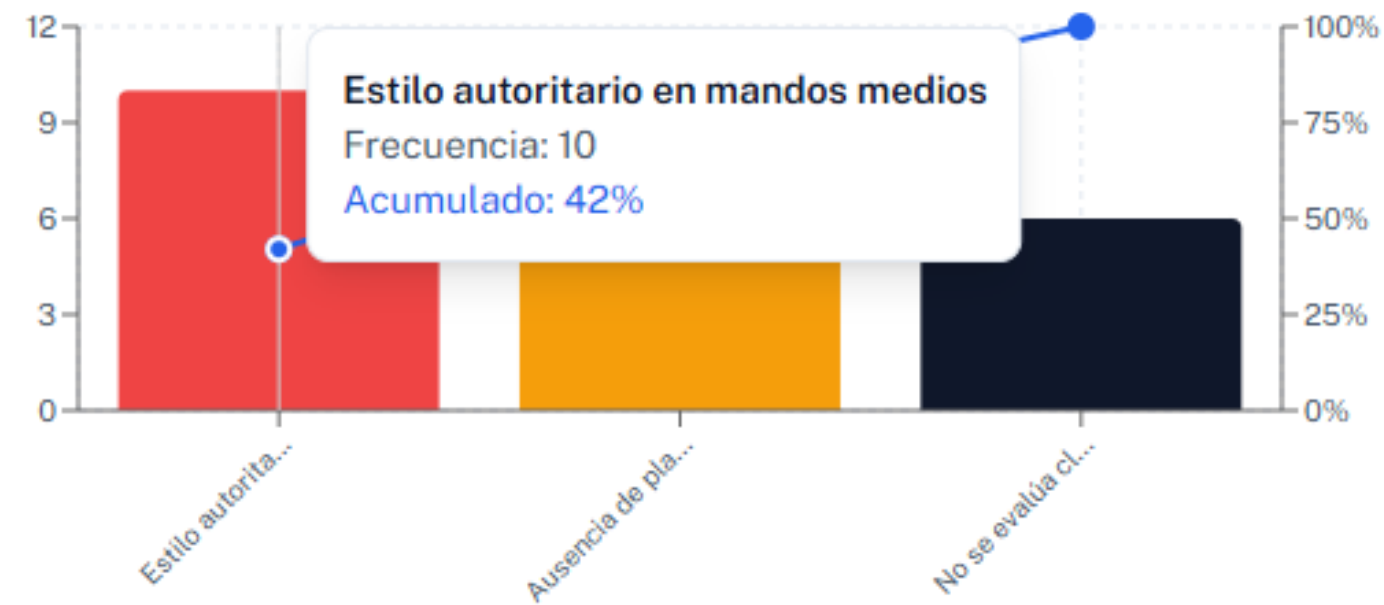
📎 Save 🍴 Fork ⚙ Ultra 🔇 🎤 ⬆

App Preview

📄 Share ↺ ↻ ✕

Gráfico de Pareto

Frecuencia y porcentaje acumulado



Made with Emergent

Credit Exhausted
Feb 20, 14:34:21

? Agent is asking a question, Please answer it to further continue :

It looks like you've exhausted all your credits. No worries! To continue working on this run, simply add more credits to your account and proceed.

Buy Credits +

Preview 👁

• Agent is waiting...

Message Agent

App Preview

📄 Share ↺ ↻ ✕



Matriz A-I-U

Alcance + Impacto + Urgencia = Puntaje Total

Crítico (≥13) Alto (11-12) Medio (9-10) Bajo (<9)

Liderazgo

Estilo autoritario en mandos medios

13 CRÍTICO

A:5 I:4 U:4

Proceso

Ausencia de plan de desarrollo

13 CRÍTICO

A:4 I:5 U:4

Medición

No se evalúa clima laboral

9 MEDIO

A:3 I:3 U:3

Made with Emergent

Ranking de Causas



Ranking de Causas

Ordenado por puntaje AIU total

1	Liderazgo	Estilo autoritario en mandos medios	13 puntos AIU
2	Proceso	Ausencia de plan de desarrollo	13 puntos AIU
3	Medición	No se evalúa clima laboral	9 puntos AIU



Dashboard Ejecutivo

Resumen y recomendaciones

Made with Emergent

+ Comprar créditos



F

App Preview

Share



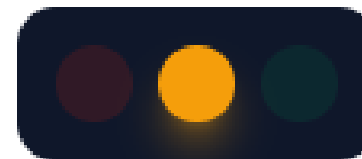
Dashboard Ejecutivo

Resumen y recomendaciones

⚠️ Top 3 Causas Críticas

1	Estilo autoritario en mandos medios Liderazgo	13
2	Ausencia de plan de desarrollo Proceso	13
3	No se evalúa clima laboral Medición	9

📈 Indicador de Estado



Nivel de Impacto Actual

Medio

Made with Emergent



Comprar créditos



F

App Preview

Share



Nivel de Impacto Actual

Medio

38%

Rotación anual

Recomendación Prioritaria

Liderazgo

Estilo autoritario en mandos medios

Desarrollar programa de capacitación en liderazgo transformacional. Implementar evaluaciones 360° para mandos medios.



Made with Emergent

- Dirección: <https://lovable.dev/> 5 CRÉDITOS SE RENUEVAN A LAS 00:00
- <https://app.emergent.sh/home> 10 CRÉDITOS
- Tutorial:
- https://www.youtube.com/watch?v=RGZeP1_oMoY
- <https://www.youtube.com/watch?v=Jmr3BDUPOXQ>
- <https://www.youtube.com/watch?v=qVs4PnNuPhA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=viWO7uEbX3o>
- https://www.youtube.com/watch?v=RaE0mmDlo_c

6.3 Redacción de conclusiones y recomendaciones basadas en evidencia

- No basta con presentar resultados; hay que convertirlos en conclusiones claras y después en recomendaciones accionables.
- En esta parte del proceso, ya se cuenta con información analizada, visualizada y organizada. El reto ahora no es volver a presentar los datos, sino **interpretarlos correctamente y traducirlos en propuestas útiles para la organización.**
- En términos simples:
 - los resultados muestran **qué pasó**
 - las conclusiones explican **qué significa**
 - las recomendaciones indican **qué se debe hacer**

Problema común en los trabajos de investigación

- Uno de los errores más frecuentes:
- repite resultados como si fueran conclusiones
- redacta conclusiones muy generales
- escribe recomendaciones sin relación con los hallazgos
- propone acciones vagas como “mejorar”, “fortalecer” o “optimizar” sin explicar cómo

Lógica del cierre de una investigación

- La secuencia correcta es esta:
- **Resultado**
- dato, hallazgo o evidencia obtenida
- **Conclusión**
- interpretación del resultado en función del problema y del objetivo
- **Recomendación**
- acción concreta sugerida con base en esa conclusión
- Esta relación debe ser directa.
Si la recomendación no nace de la evidencia, pierde fuerza.

Diferencia entre resultado, conclusión y recomendación

- **Resultado**

- Es el dato o hallazgo encontrado.
- Ejemplo:
El 40% del personal del área de Compras reporta retrasos frecuentes en autorizaciones.

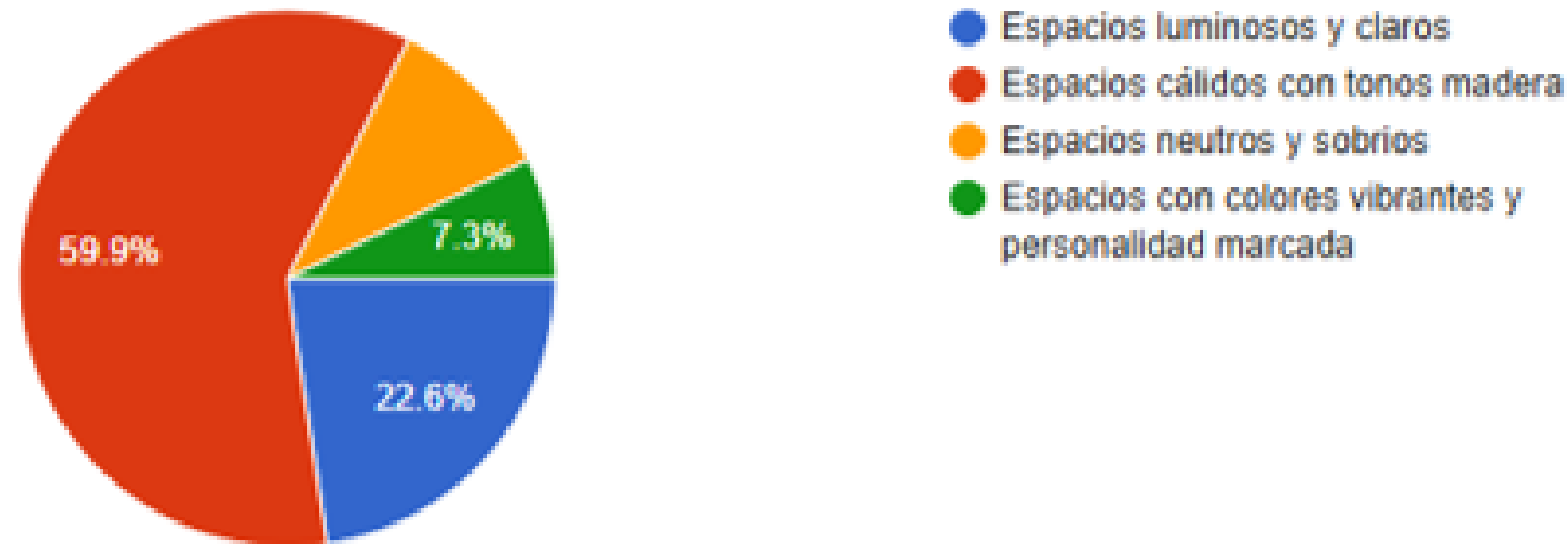
- **Conclusión**

- Es lo que ese dato permite entender.
- Ejemplo:
Los retrasos en autorizaciones representan un punto crítico del proceso administrativo en el área de Compras, afectando la continuidad operativa.

- **Recomendación**

- Es la acción que se sugiere realizar.
- Ejemplo:
Rediseñar el flujo de autorizaciones del área de Compras mediante la definición de tiempos de respuesta y responsables por etapa.

25. Pregunta analizada: ¿Qué tipo de ambiente visual prefiere en una cafetería? Resultados porcentuales



Interpretación ejecutiva

La preferencia predominante se inclina claramente hacia ambientes cálidos, caracterizados por el uso de materiales naturales, tonos madera y una atmósfera acogedora. Este resultado indica que los consumidores buscan espacios que transmitan confort y cercanía más que ambientes excesivamente minimalistas o con colores muy intensos.

Insight clave del consumidor

El consumidor asocia la experiencia de una cafetería con una sensación de calidez, naturalidad y comodidad visual.

Implicación estratégica para el proyecto

El diseño arquitectónico debería priorizar materiales cálidos, texturas naturales, madera, iluminación cálida y elementos que generen una atmósfera acogedora.

PROYECTO DE LA MATERIA. 2DA PARTE